



Via S. M. Goretti, 41 - 00199 Roma
Codice Meccanografico RMIC8G900L
Codice Fiscale 96535380586 Tel. 0686208392
Codice Univoco CELA93 Codice IPA R606H11W
PEO RMIC8G900L@istruzione.it
PEC RMIC8G900L@pec.istruzione.it
Sito www.viicircolomontessori.it

ISTITUTO COMPRENSIVO "MONTESSORI-MARIA CLOTILDE PINI"

SCUOLA DELL'INFANZIA

Via Santa Maria Goretti | Via dei Marsi | Villa Paganini

SCUOLA PRIMARIA

Via Santa Maria Goretti | Villa Paganini | Fratelli Bandiera

SCUOLA SECONDARIA DI PRIMO GRADO

Via Santa Maria Goretti | Charlie Chaplin

Al personale scolastico interno dell'Istituto
Al personale scolastico di altre Istituzioni Scolastiche di Roma Capitale e provincia di Roma
Al personale esterno appartenente ad altre PA di Roma Capitale e provincia di Roma
Al personale esterno (privati) di alta qualificazione di Roma Capitale e provincia di Roma

All'Albo online

Al sito web dell'Istituto

Oggetto: Riapertura Avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di Medico competente per il servizio di Sorveglianza Sanitaria e Formazione del personale, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto il REGIO DECRETO 18 novembre 1923, n. 2440, "Nuove disposizioni sull'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità generale dello Stato";

Vista la LEGGE 15 marzo 1997, n. 59, "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

Vista la LEGGE 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

Vista il DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 8 marzo 1999, n. 275, "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59";

Visto il DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;

Visto in particolare l'art. 7, comma 6, del DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", secondo il quale per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione;

Visti gli artt. 18, comma 1, lett. a, e art. 41 del DECRETO LEGISLATIVO 9 aprile 2008, n. 81, "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", come modificati dal DECRETO LEGISLATIVO 3 agosto 2009, n. 106, "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", i quali stabiliscono, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente;

Considerata la necessità e l'urgenza, in base a quanto previsto dal documento di valutazione dei rischi di questo istituto, di procedere all'individuazione del medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria, rivolgendosi ad esperti interni ed esterni del settore altamente qualificati secondo l'ordine di priorità nell'assegnazione dell'incarico indicato dal Quaderno n. 3;

Considerato che il Consiglio d'Istituto non si è ancora dotato di criteri di valutazione per la figura del medico competente e che pertanto essi dovranno essere stabiliti in sede di avviso di selezione, avuto riguardo alla peculiarità della prestazione specialistica e professionale dell'esperto da nominare;

Visto il DECRETO LEGISLATIVO 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Tenuto conto delle funzioni e dei poteri del Dirigente Scolastico in materia negoziale, come definiti dall'articolo 25, comma 2, del DECRETO LEGISLATIVO 30 marzo 2001, n. 165, dall'articolo 1, comma 78, della LEGGE n. 107 del 2015 e dagli articoli 3 e 44 del succitato D.I. 129/2018;

Visto il DECRETO INTERMINISTERIALE 28 agosto 2018, n. 129, "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 1 comma 143 della legge 13 luglio 2015 n. 107";

Vista la Nota MIUR n. 74 del 05/01/2019 "Decreto 28 agosto 2018, n. 129, avente ad oggetto "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107" – Orientamenti interpretativi";

Considerato che il DECRETO INTERMINISTERIALE 28 agosto 2018, n. 129 consente alle istituzioni scolastiche di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per lo svolgimento di particolari attività;

Visto il Quaderno n° 3 (novembre 2020) - "Istruzione per l'affidamento di incarichi individuali" del ministero dell'istruzione;

Visto lo "Schema di regolamento per il conferimento di incarichi individuali ai sensi dell'art. 45, comma 2, lett. h) del D.I. 129/2018", adottato con Delibera del Consiglio di Istituto n. 79 del 12/11/2024 (Prot. 0000059/U del 04/01/2025);

Vista la necessità di attuare la sorveglianza sanitaria dei lavoratori nei casi previsti dal D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i., che comprende accertamenti preventivi e periodici svolti dal Medico Competente per l'istituto;

Dato atto della necessità di affidare il servizio di Medico Competente ai sensi del D.lgs. 81/2008 e s.m.i., avente le caratteristiche come da normativa vigente in materia di sicurezza;

Visto l'art. 1, comma 449 della LEGGE 27 dicembre 2006, n. 296 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)", come modificato dall'art. 1, comma 495, L. n. 208 del 2015, che prevede che tutte le amministrazioni statali centrali e periferiche, ivi comprese le scuole di ogni ordine e grado, sono tenute ad approvvigionarsi utilizzando le convenzioni stipulate da Consip S.p.A.;

Visto l'art. 1, comma 3, del Decreto -Legge n. 95/2012, convertito nella Legge n. 135/2012, ai sensi del quale «Le amministrazioni pubbliche obbligate sulla base di specifica normativa ad approvvigionarsi attraverso le convenzioni di cui all'articolo 26, comma 3 della legge 23 dicembre 1999, n. 488 stipulate da Consip S.p.A. o dalle centrali di committenza regionali costituite ai sensi dell'articolo 1, comma 455, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 possono procedere, qualora la convenzione non sia ancora disponibile e in caso di motivata urgenza, allo svolgimento di autonome procedure di acquisto dirette alla stipula di contratti aventi durata e misura strettamente necessaria e sottoposti a condizione risolutiva nel caso di disponibilità della detta convenzione»;

Vista la Delibera del C.D.I. n. 36 del 27/11/2023 con la quale è stato approvato il Programma annuale per l'E. F. 2024;

Considerato che gli importi di cui al presente provvedimento trovano copertura nel bilancio di previsione per l'anno 2024;

Vista la normativa vigente in materia di equo compenso (LEGGE 21 aprile 2023, n. 49);

Considerato il tariffario ASL Lazio vigente per le attività di sorveglianza sanitaria del Medico competente;

Vista la propria determina prot. n. 111 del 31/10/2024;

Visto il proprio Avviso pubblico di selezione comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di Medico competente per il servizio di Sorveglianza Sanitaria e Formazione del personale, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. (Prot. 0007143/U del 31/10/2024);

Preso atto che la procedura di selezione, di cui al Prot. 0007143/U del 31/10/2024, è andata deserta;

EMANA

il seguente Avviso pubblico di riapertura della procedura di selezione comparativa

Art. 1 - Oggetto

L'Istituto dichiara aperto l'avvio della procedura di selezione comparativa per il conferimento di n. 1 incarico tramite stipula di contratto di prestazione professionale non continuativa con esperti di particolare e comprovata specializzazione per il servizio di sorveglianza sanitaria a tutela dello stato di salute e della sicurezza dei lavoratori e formazione del personale, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 s s.m.i.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione e di selezione

Possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Avere cittadinanza italiana o appartenere ad uno Stato membro dell'Unione Europea;

- b) Aver godimento dei diritti civili e politici;
- c) Non aver condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- d) Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e) Non essere sottoposto a procedimenti penali;
- f) Di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente avviso;
- g) Di avere copertura assicurativa personale per i rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico;
- h) Esprimere il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti "sensibili" dall'art. 4, comma 1, lettera d, del D.L.gs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.

dei seguenti requisiti specifici:

- a) laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all'esercizio della professione ed iscrizione all'albo professionale;
- b) iscrizione nell'elenco nazionale dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali (D.M. 4 marzo 2009);

e del possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali, di cui all'articolo 38 del D.Lgs. 81/2008:

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) autorizzazione, di cui all'articolo 55 del DECRETO LEGISLATIVO 15 agosto 1991, n. 277;
- d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.

Art. 3 - Prestazioni richieste

Il Medico Competente dovrà svolgere i compiti previsti dal D. Lgs. n. 81/2008, artt. 25, 29 (comma 1), 40, 41 e qualsiasi attività che tale decreto pone a carico del Medico Competente. In particolare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera g), dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D. Lgs. n. 81/2008, senza assolutamente tralasciare le disposizioni legislative finalizzate al contenimento delle emergenze epidemiologiche e quindi dovrà: collaborare con il Dirigente (datore di lavoro) e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro, in particolare:

- programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria, di cui all'art. 41, attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- informare per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi;
- collaborare inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
- consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio e fornirgli le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;
- fornire informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti. Fornire altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati, presso il luogo di custodia concordato al momento della nomina del Medico Competente;

- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o sulla base della cadenza stabilita nel documento di valutazione dei rischi;
- partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- consegnare al Dirigente (datore di lavoro), alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale;
- informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria, di cui all'art. 25 e 41 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;
- comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'art. 35, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- collaborare con il Dirigente Scolastico per la redazione di un piano di attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento di infezioni nell'ambito scolastico.

In caso di situazione di emergenza sanitaria, al medico competente sono altresì richiesti:

- attività di informazione/formazione dei lavoratori sul rischio e sulle precauzioni da mettere in atto in ambito lavorativo, con fornitura al datore di lavoro di strumenti divulgativi predisposti dalle principali fonti istituzionali di riferimento;
- indicazione di azioni utili in tema di prevenzione del rischio nei luoghi di lavoro, e di strategie di contrasto alla diffusione del contagio, anche in riferimento agli aspetti correlati ad eventuali situazioni di fragilità;
- valutazione degli stati di salute dei lavoratori, anche in considerazione delle situazioni di fragilità e indicazione di misure di tutela della salute degli stessi;
- collaborazione all'integrazione del DVR e di eventuale ulteriore documentazione in materia di sicurezza sul lavoro.

Si precisa che l'Istituto Comprensivo è così composto:

N. ALUNNI	N. DOCENTI	N. PERS. ATA	N. PERS. CS	N. DIRIGENTE	N. PLESSI	N. DSGA
1322*	185*	10	30	1	8	1

*dato lievemente variabile

Altre informazioni sono ricavabili dal sito del Ministero dell'Istruzione:

<https://cercalatuascuola.istruzione.it/cercalatuascuola/istituti/RMIC8G900L/montessori-m-c-pini>.

Art. 4 - Durata dell'incarico

La durata dell'incarico è di 12 mesi dalla stipula del contratto e non potrà essere rinnovato tacitamente alla scadenza.

Art. 5 - Compenso

L'importo di spesa del compenso previsto per il servizio di sorveglianza sanitaria, comprensivo di qualsiasi altro onere previdenziale, fiscale ed assicurativo sia carico dell'esperto sia a carico dell'Amministrazione e di qualsivoglia rimborso spese, è di 500 euro, cui andranno sommate le eventuali prestazioni cui fa riferimento l'offerta economica.

La spesa complessiva sarà da imputare sul capitolo A02.7 "SPESE PER FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO" dell'esercizio finanziario 2024.

Art. 6 - Comparazione e criteri di selezione

Fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione indicati all'art. 2, l'incarico sarà aggiudicato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza in base ai seguenti prerequisiti:

A) Valutazione titoli culturali ed esperienze professionali

Titoli culturali	PUNTEGGIO	AUTOVALU- TAZIONE CANDIDATO	VALUTA- ZIONE COM- MISSIONE
A) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;	20 punti		
B) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro presso Università;	3 punti x contratto =max 15 punti		
C) autorizzazione di cui all'articolo 55 del DECRETO LEGISLATIVO 15 agosto 1991, n. 277;	5 punti		
D) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.	20 punti		
	60		
Esperienze professionali			
E) esperienze di medico competente in enti pubblici	3 punti x contratto =max 15 punti		
F) esperienze di medico competente in istituti scolastici	3 punti x contratto =max 15 punti		
G) esperienza di formatore presso enti pubblici non universitari, privati e istituti scolastici	2 punti x contratto =max 10 punti		
	40		
Totale	100		

B) Valutazione offerta economica

PRESTAZIONE	IMPORTO RICHIE- STO (in Euro)	PUNTEG- GIO (a cura del candi- dato)	PUNTEG- GIO (a cura della Com- missione)
H) Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c. 1, lettera a) per: <ul style="list-style-type: none"> • informazione/formazione riguardante la sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro • programmazione controllo rischi • valutazione rischi e stesura documento; • predisposizione servizio di Primo soccorso • attuazione/valorizzazione programmi di “promozione della salute” • programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura relativo protocollo (art. 25, c. 1, lettera b) • partecipazione riunione annuale e/o periodica (art. 35, c. 1) • visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c. 1, lettera l) (costo annuale max € 500,00) 		max 10	
I) Visita medica: <ul style="list-style-type: none"> • periodica (art. 41, c. 2, lettera b) • su richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lettera c) • in occasione di cambio mansione (art. 41, c. 2, lettera d) • alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c. 2, lettera e) 		max 10	

• visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi (costo per visita singola max € 32,1)			
L) Formulazione giudizio di idoneità alla mansione specifica per iscritto e consegna copia al lavoratore e al Datore di lavoro (art. 41, c. 6 e 6 bis) (costo per giudizio singolo max € 24,5)		max 10	
Totale		30	

Parametri di valutazione offerta:

Offerta A

451-500=5 punti

401-450=7,5 punti

350-400=10 punti

Offerta B

31-32,1=5 punti

26-30=7,5 punti

20-25=10 punti

Offerta C

21-24,5=5 punti

16-20=7,5 punti

10-15=10 punti

Art. 7 - Presentazione delle domande

Possono accedere alla selezione coloro che risultano in possesso dei requisiti di ammissione indicati.

I requisiti di ammissione possono essere autocertificati e devono essere posseduti entro la data di scadenza della domanda.

Ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione allegata hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla selezione, ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, ovvero vi fosse grave inadempimento nell'esecuzione dell'incarico, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Per partecipare al bando di selezione, gli interessati dovranno far pervenire a questa istituzione scolastica, entro le ore 12:00 del 13/01/2025, la loro candidatura tramite email certificata (PEC) con oggetto: "**Incarico medico competente**" all'indirizzo RMIC8G900L@pec.istruzione.it. I documenti inviati dovranno essere firmati digitalmente o sottoscritti con firma autografa, digitalizzati, e presentati unitamente alla copia di un documento di identità.

In allegato all'email dovranno essere inseriti a pena di esclusione i seguenti documenti:

1. **Allegato A** - Domanda di presentazione candidatura
2. **Allegato B** - Tabella valutazione titoli culturali, esperienze professionali, offerta economica
3. **Allegato C** - Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)
4. Fotocopia del documento di riconoscimento
5. Curriculum Vitae

L'invio della domanda è a totale ed esclusivo rischio del mittente, pertanto, nessuna responsabilità è a carico dell'Istituto Scolastico, ove per disguidi informatici o di altra natura, ovvero per qualsiasi altro motivo, l'istanza non pervenga entro il previsto termine perentorio di scadenza all'indirizzo di destinazione. Le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio di scadenza, anche per causa non imputabile al mittente, saranno escluse dalla selezione.

Art. 8 - Conferimento dell'incarico

L'istruttoria delle istanze sarà effettuata da una Commissione all'uopo nominata dal Dirigente. La Commissione procederà alla valutazione delle domande pervenute e dei rispettivi titoli, delle esperienze professionali e dell'offerta economica, secondo i criteri sopra riportati, provvedendo a stilare la graduatoria in base alla quale procedere all'aggiudicazione dell'incarico. Si terrà conto unicamente di quanto autocertificato e/o autodichiarato dal candidato nell'**ALLEGATO B (Tabella A-B)** – Tabella valutazione titoli, esperienze professionali e offerta economica.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Istituzione scolastica <https://www.viicircolomontessori.it> e avrà valore di notifica agli interessati.

Avverso la graduatoria è ammesso ricorso esclusivamente in forma scritta e motivata entro 5 giorni dalla data di pubblicazione. Trascorso tale termine e in assenza di eventuali reclami la graduatoria si riterrà definitiva.

In caso di assunzione il rapporto di lavoro sarà regolato da un contratto di prestazione d'opera intellettuale, redatto in forma scritta, conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente. L'Istituzione scolastica si riserva, comunque, la facoltà di non aggiudicare l'incarico qualora nessuna delle disponibilità pervenute fosse ritenuta idonea rispetto alle esigenze della Scuola, in considerazione del carattere fiduciario dell'incarico di Medico competente e dell'importanza di avvalersi di professionalità tali da garantire un'assistenza qualificata, nel conferimento dell'incarico. È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere *ad nutum* dal contratto, con preavviso di 15 giorni, qualora l'Incaricato non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione. In ogni caso, si potrà procedere all'affidamento dell'incarico anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida.

Prima del conferimento dell'incarico il professionista dovrà presentare, se dipendente di P.A., l'autorizzazione a svolgere l'incarico per la libera professione, rilasciata dall'ente di appartenenza. Inoltre, l'istituzione scolastica può richiedere all'interessato, oltre al curriculum presentato, ulteriore documentazione che attesti quanto dichiarato sul Curriculum Vitae.

L'incarico verrà assegnato all'esperto che avrà totalizzato il punteggio più alto ricavato dalla sommatoria dei punti attribuiti. A parità di punteggio la Commissione di valutazione procederà alla scelta del punteggio più alto ottenuto nelle lettere E, F, H della Tabella di autovalutazione; in caso di ulteriore parità mediante sorteggio.

Art. 9 - **Informativa sul trattamento dei dati personali**

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 e dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), l'Istituto Comprensivo "Montessori-Maria Clotilde Pini" di Roma, nella persona del Dirigente scolastico, Carmine Iannicelli, legale rappresentante dell'Istituto e titolare del trattamento dei dati personali (email: PEO rmic8g900l@istruzione.it PEC rmic8g900l@pec.istruzione.it Tel. 0686208392), informa che i dati personali forniti ai fini della partecipazione alla presente selezione sono oggetto di trattamento (raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione e comunicazione) nel pieno rispetto della normativa sopra citata e in particolare del diritto alla protezione dei dati personali degli interessati. Il Responsabile per la Protezione dei Dati (RPD/DPO) è Attilio Milli DPO email: PEO dpo@webmicrotech.it PEC dpo@pec.webmicrotech.it Tel. 077626110.

Art. 10 - **Responsabile unico del procedimento**

Ai sensi dell'art. 5 della legge 17 agosto 1990, n. 241, viene individuato Responsabile del Procedimento Carmine Iannicelli, Dirigente Scolastico dell'Istituto.

Art. 11 – **Controversie**

Quanto non espressamente previsto dal presente contratto, è regolato dal Codice Civile. Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del foro territorialmente competente. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando, si applicano le disposizioni previste dal disciplinare relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera richiamato nelle premesse, nonché, per quanto compatibile, con la normativa vigente in materia.

Art. 12 - **Modalità di pubblicizzazione**

Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet dell'Istituzione Scolastica secondo quanto previsto nel DECRETO LEGISLATIVO 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e nel DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

Roma 4 gennaio 2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Carmine Iannicelli

Al Dirigente Scolastico

Istituto Comprensivo

“Montessori-Maria Clotilde Pini”

Via S.M.Goretti, 41

00199 Roma (RM),

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

alla selezione di medico competente per il servizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs n. 81/2008, così come modificato ed integrato dal D.Lgs n. 106/2009.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

e residente in _____ prov. _____

via _____ cap _____

indirizzo di posta elettronica _____

Codice fiscale _____

In nome proprio o per conto della Ditta/Società/Studio medico _____

Sito in via _____

in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso pubblico n. 287 del 04/01/2025

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione pubblica per l’affidamento di un incarico di prestazione d’opera in qualità di Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria all’interno dell’Istituto Comprensivo “Montessori-Maria Clotilde Pini” di Roma (RM), prevista dal D.lgs 81/2008, così come modificato dal D.lgs n. 106/2009.

Si accludono alla presente l’Allegato B-C e copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo e data _____

Firma

Al Dirigente Scolastico

Istituto Comprensivo

“Montessori-Maria Clotilde Pini”

Via S.M.Goretti, 41

00199 Roma (RM)

Il/La sottoscritto/a _____, nato a _____, il _____,
 residente a _____ in via _____ n. _____ cap. _____,
 ai fini dell’Avviso n. 287 del 04/01/2025, ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale
 in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a
 verità e delle relative sanzioni penali di cui all’art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di
 decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato, che i fatti, stati e qualità riportati nei
 successivi paragrafi corrispondono a verità,

DICHIARA

A) Valutazione titoli culturali ed esperienze professionali

Titoli culturali	Punteggio	Autovalutazione candidato	Valutazione Commissione
A) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;	20 punti		
B) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro presso Università;	3 punti x contratto =max 15 punti		
C) autorizzazione di cui all'articolo 55 del DECRETO LEGISLATIVO 15 agosto 1991, n. 277;	5 punti		
D) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.	20 punti		
	60		
Esperienze professionali			
E) esperienze di medico competente in enti pubblici	3 punti x contratto =max 15 punti		
F) esperienze di medico competente in istituti scolastici	3 punti x contratto =max 15 punti		
G) esperienza di formatore presso enti pubblici non universitari, privati e istituti scolastici	2 punti x contratto =max 10 punti		
	40		
Totale	100		

B) Valutazione offerta economica

PRESTAZIONE	IMPORTO RICHiesto (in Euro)	PUNTEGGIO (a cura del candidato)	PUNTEGGIO (a cura della Commissione)
H) Attività di collaborazione con il Datore di lavoro (art. 25, c. 1, lettera a) per: <ul style="list-style-type: none"> • informazione/formazione riguardante la sicurezza e salute dei lavoratori nei luoghi di lavoro • programmazione controllo rischi • valutazione rischi e stesura documento; • predisposizione servizio di Primo soccorso • attuazione/valorizzazione programmi di “promozione della salute” • programmazione della sorveglianza sanitaria e stesura relativo protocollo (art. 25, c. 1, lettera b) • partecipazione riunione annuale e/o periodica (art. 35, c. 1) • visita agli ambienti di lavoro (art. 25, c. 1, lettera l) (costo annuale max € 500,00) 		max 10	
I) Visita medica: <ul style="list-style-type: none"> • periodica (art. 41, c. 2, lettera b) • su richiesta del lavoratore (art. 41, c. 2, lettera c) • in occasione di cambio mansione (art. 41, c. 2, lettera d) • alla cessazione del rapporto lavorativo nei casi previsti dalla normativa vigente (art. 41, c. 2, lettera e) • visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi (costo per visita singola max € 32,1) 		max 10	
L) Formulazione giudizio di idoneità alla mansione specifica per iscritto e consegna copia al lavoratore e al Datore di lavoro (art. 41, c. 6 e 6 bis) (costo per giudizio singolo max € 24,5)		max 10	
Totale		30	

Parametri di valutazione offerta:

Offerta H

451-500=5 punti

401-450=7,5 punti

350-400=10 punti

Offerta I

31-32,1=5 punti

26-30=7,5 punti

20-25=10 punti

Offerta L

21-24,5=5 punti

16-20=7,5 punti

10-15=10 punti

Luogo e data _____

Firma

Al Dirigente Scolastico

Istituto Comprensivo

“Montessori-Maria Clotilde Pini”

Via S.M.Goretti, 41

00199 Roma (RM)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, 445)

Il/La sottoscritto/a _____, nato a _____, il _____,
residente a _____ in via _____ n. _____ cap. _____,
ai fini dell’Avviso n. 287 del 04/01/2025, ai sensi degli art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità penale
in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti falsi ovvero non più rispondenti a
verità e delle relative sanzioni penali di cui all’art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative e di
decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato, che i fatti, stati e qualità riportati nei
successivi paragrafi corrispondono a verità,

DICHIARA

- di essere disponibile a ricoprire l’incarico di Medico competente

- di possedere (art. 2, 6 dell’Avviso di selezione):

■ i seguenti **requisiti generali** di partecipazione e di selezione

- a) Avere cittadinanza italiana o appartenere ad uno Stato membro dell’Unione Europea;
- b) Aver godimento dei diritti civili e politici;
- c) Non aver condanne penali che escludano dall’elettorato attivo e che comportino l’interdizione dai pubblici uffici e/o l’incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- d) Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e) Non essere sottoposto a procedimenti penali;
- f) Di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente avviso;
- g) Di avere copertura assicurativa personale per i rischi derivanti dall’espletamento dell’incarico;
- h) Esprimere il proprio consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti “sensibili” dall’art. 4, comma 1, lettera d, del D.Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.

■ i seguenti **requisiti specifici**:

- a) laurea in Medicina e Chirurgia con abilitazione all’esercizio della professione ed iscrizione all’albo professionale;
- b) iscrizione nell’elenco nazionale dei Medici Competenti istituito presso il Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche sociali (D.M. 4 marzo 2009);

■ il possesso di uno dei titoli e dei **requisiti formativi e professionali**, di cui all'art. 38 del D.Lgs. 81/2008:

- a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- c) autorizzazione, di cui all'articolo 55 del D.Lgs. n. 277/1991;
- d) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale.

■ **i titoli culturali ed esperienze professionali;**

- di impegnarsi sin d'ora, ove dovesse rilevare durante lo svolgimento dell'incarico, il verificarsi di situazioni in grado di pregiudicare la propria indipendenza, a comunicarle formalmente e, se del caso, a rimettere l'incarico ricevuto;
- di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituto ogni variazione ed aggiornamento dei dati autocertificati.

Luogo e data _____

Firma
